Plano de Governo 2021/2024 do PSDB Escada

UNIDOS POR ESCADA, PARA FAZER DIFERENTE

LAILTON SÁVIO SOUSA NOGUEIRA (IRMÃO LAILTON)

PREFEITO

RINALDO JOSÉ DE LIMA (CARA VEIA)

VICE-PREFEITO

PSDB PELO BRASIL

Vamos MUDAR pra fazer DIFERENTE

Escada, Setembro

2020

INTRODUÇÃO

Este Plano apresenta as principais propostas do Prefeito Lailton Sávio Sousa Nogueira e o Vice-Prefeito Rinaldo José de Lima para a administração no período de 2021-2024. O conteúdo programático das propostas foi desenvolvido a partir de pesquisas, recomendações do Tribunal de Conta, entrevistas com especialistas de diversas áreas e principalmente do diálogo permanente com todos os escadenses.

Um dos objetivos fundamentais será implantar um Modelo de Gestão Colaborativa, propondo e executando projetos estruturantes em serviços essenciais para a população, os quais estão balizados em oito eixos, que são:

- Educação;
- Saúde;
- Assistência Social;
- Infraestrutura;
- Tecnologia;
- Segurança Pública;
- Geração de Emprego;
- Cultura e Lazer;



O modelo de gestão colaborativa a ser implantado, terá foco em instrumentos de planejamento e rigoroso acompanhamentos de metas, disciplina de execução orçamentária e transparência nas ações públicas. Tais soluções, segundo nossa expectativa, levarão o município a atingir, em médio e longo prazo, seu lugar de destaque de cidade polo da Mata Sul do Estado de Pernambuco e retornar seu protagonismo como referência regional.

O PGM 2021-2024 aqui apresentado, representa um desafio nos tempos do “NOVO NORMAL”, pós-pandemia, com desafios, muitos ainda a serem identificados, porém, requer soluções rápidas e eficazes.

Lailton Sávio Sousa Nogueira e Rinaldo José de Lima tem o compromisso de resgatar a autoestima do povo escadense com uma gestão comprometida com o diálogo, o fortalecimentos das instituições, prestação de serviços públicos de qualidade,

valorizaçãodo funcionário público e honrar os compromissos financeiros dentro dos princípios que norteiam a administração pública, na Legalidade, Impessoalidade, Moralidade Administrativa, Publicidade e Eficiência.

O diagnóstico feito pelo TCE/PE através da Auditoria nº 18.100308-9, onde norteia as recomendações a quem vier a suceder a gestão é de suma importância a observância de tais recomendações, para tanto devemos pautar a prioridade de equilibrar as finanças públicas enquadrando-se na LRF, buscar o equilíbrio financeiro e fiscal. Outro ponto levantado na referida auditoria é na área de Educação, devendo equiparar os desembolsos financeiros diretamente proporcional a avaliação do SAEB (INEP).

Dentro as observações analisadas para balizar nosso PGM está também o PLANO DECENAL DE CULTURA, precisamos repactuar os compromissos ali existentes para impulsionar a geração cultural do município, assim, movimentar o turismo rural, a produção intelectual, enfim, fomentar a arte escadense.

As LIVE PENSANDO EM FUTURO – DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO/ EDUCAÇÃO/ SAÚDE/ ESPORTE, onde os especialistas, discorreram de vários pontos primordiais para uma futura gestão de qualidade e inovação.

Durante a pré-campanha ouvindo os escadenses, podemos capitar as necessidades básicas, onde opinando e solicitando ao futuro prefeito que zele pelos cidadãos, oferecendo serviços públicos de qualidade, pague em dia, gere emprego, melhore a saúde, melhore a educação, a segurança e o lazer.

Por fim, o governo pautará os 100 primeiros dias, pela organização administrativa, o levantamento da real situação financeira e fiscal, levantamento e diagnóstico do quadro funcional, executar serviços e necessidades essências da administração pública municipal.

DETALHAMENTOS DOS EIXOS

❖ EIXO EDUCAÇÃO

- REESTRUTURAÇÃO DOS PRÉDIOSDAS ESCOLAS, MOBÍLIA E EQUIPAMENTOS;
- IMPLANTAÇÃO DE ESCOLA MODELO;
- AMPLIAÇÃO DE CRECHES EXISTENTES E CRIAÇÃO EM MASSAUASSÚ E FREXEIRAS;

- ESCOLA PREPARATÓRIA DE CURSOS DE INDIOMAS E PROFISSIONALIZANTE;
- ESCOLINHA DE ARTE, ARTESANATOS E MÚSICA;
- OLIMPÍADAS ESCOLARES;
- TRANSPORTE UNIVERSITÁRIO PARA RECIFE, VITÓRIA DE SANTO ANTÃO E PALMARES NO HORÁRIO NOTURNO;
- INVESTIMENTO EM CAPACITAÇÃO DO CORPO DOCENTE MUNICIPAL.

❖ **EIXO SAÚDE**

- CRIAÇÃO DA EMERGÊNCIA PEDIÁTRICA;
- REESTRUTURAÇÃO DO HOSPITAL REGIONAL E UBS COM RECEPÇÃO E SALA DE ESPERA, ADEQUADAS;
- CRIAÇÃO DA CENTRAL DE MARCAÇÃO DE ATENDIMENTO E EXAMES;
- AVALIAÇÃO E REESTRUTURAÇÃO DOS PROGRAMAS NA ÁREA DE SAÚDE
- CASA DE APOIO EM RECIFE;
- AMPLIAÇÃO DOS CENTROS DE FISIOTERAPIA E CRIAÇÃO DE CENTRO DE FISIOTERAPIA NOS DISTRITOS;
- AMBULÂNCIAS PARA SOCORRO RURAL E SOCORRO URBANO;
- CONSULTÓRIO MÓVEL.
- REALIZAÇÃO DE EXAMES;
- CAPS (Centro de Atenção Psicossocial).

❖ **EIXO ASSISTÊNCIA SOCIAL**

- APERFEIÇOAMENTO DOS CENTROS DE CONVIVÊNCIAS;
- RESGATAR O PROJETO MÃE CORUJA MUNICIPAL;
- REESTRUTURAR A ASISTÊNCIA COM FUNCIONÁRIOS EFETIVOS.

❖ **EIXO INFRAESTRUTURA**

- PAVIMENTAÇÃO DE RUAS, ASFALTO E REQUALIFICAÇÃO DAS CALÇADAS;

- CONSTRUÇÃO DO PARQUE DE EVENTOS;
- REQUALIFICAÇÃO DO MERCADO PÚBLICO E FEIRA LIVRE;
- CRIAÇÃO DOS NÚCLEOS DE LIMPEZA;
- MELHORIA NA ILUMINAÇÃO PÚBLICA;
- PORTAL DE ENTRADA NOS DISTRITOS.

❖ **EIXO TECNOLOGIA**

- DISPONIBILIDADE DE ACESSO A INTERNET NAS ESCOLAS DA REDE PÚBLICA MUNICIPAL E BIBLIOTECA;
- MELHORAMENTO DO PORTAL DA TRANSPARÊNCIA MUNICIPAL;
- IMPLATAÇÕES DE TERMINAIS E ACESSO A INFORMAÇÃO DE DADOS DA GESTÃO;
- AQUISIÇÃO DE TECNOLOGIA PARA A INTEGRAÇÃO ENTRE AS SECRETARIAS MUNICIPAIS, DESBUROCRATIZANDO O ATENDIMENTO AO PÚBLICO;
- CRIAÇÃO DE CANAIS DE RÁPIDA COMUNICAÇÃO COM A ADMINISTRAÇÃO.

Vamos MUDAR pra fazer DIFERENTE

❖ **EIXO SEGURANÇA PÚBLICA**

- ESTRUTURA DE APOIO DO POLICIAMENTO EM FREXEIRAS E MASSAUASSÚ;
- REIVINDICAR JUNTO AO GOVERNO DO ESTADO, DELEGACIA DE PLANTÃO EM FORMATO PEJEIS.

❖ **EIXO GERAÇÃO DE EMPREGO**

- REESTRUTURAÇÃO DO POLO INDUSTRIAL;
- RESTABELECER A PARCERIA JUNTO A AD-DIPER COM O POLO ESTRATÉGICO DE SUAPE;
- INPLANTAÇÃO DE APLs E INCENTIVO AO COMERCIO LOCAL;
- CONSTRUÇÃO DO CENTRO COMERCIAL EM FREXEIRAS E BR101

❖ **EIXO CULTURA E LAZER**

- REPACTUAR CRONOGRAMA DAS METAS DO PLANO DECENAL DE CULTURA;
- CRIAÇÃO DE CALENDÁRIO CULTURAL ANUAL DE FESTAS MUNICIPAIS, COM DESTAQUE PARA:

    - CARNAVAL;
    - FESTAS RELIGIOSAS;
    - EMANCIPAÇÃO DA CIDADE;
    - ABERTURA DO SÃO JOÃO;
    - CARNAVAL FORA DE ÉPOCA;
    - FINAL DE ANO.

- RECUPERAÇÃO DOS ESPAÇOS ESPORTIVOS;
- CRIAÇÃO DE ESPAÇO ESPORTIVO NOS BAIRROS;
- APOIAR OS ATLETAS EM COMPETIÇÕES;
- ESCOLINHAS DE DIVERSAS MODALIDADES;
- INCLUSÃO DO MUNICÍPIO NO CALENDÁRIO DO CIRCUITO DE CICLISMO DE PERMANBUCO;
- ATRAIR ENCONTROS ESPORTIVOS;
- RESGATE DOS CAMPEONATOS MUNICIPAIS (RURAL E URBANO)
- INCLUSÃO DE PORTADORES DE NECESSIDADES ESPECIAIS.

Vamos MUDAR pra fazer DIFERENTE

Podemos concluir que, a futura gestão precisa se adequar as regras da Lei de Responsabilidade Fiscal (LRF), incentivar a geração de emprego, investindo em infraestrutura, urbanismo e capacitação profissionalizante, além de fomentar as áreas de prestadores de serviços, comércio e agricultura.

Com um olhar humanizado e um planejamento bem elaborado, dialogando com todos, faremos de forma colaborativa, uma gestão de recuperação de nossa cidade para de forma gradual e eficaz, mudarmos o cenário atual, fazendo a diferença, onde todos disfrutem de dias melhores.